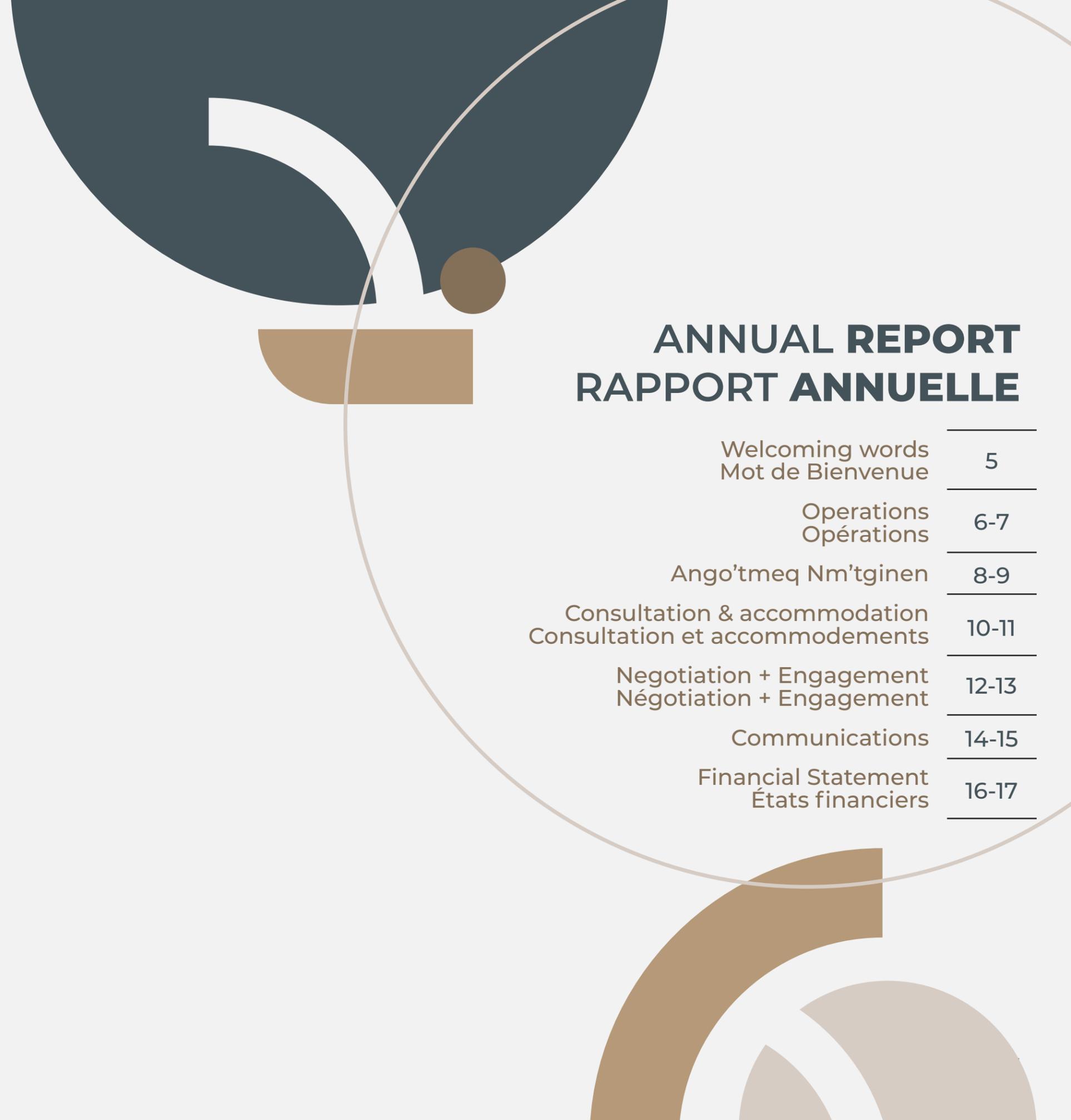


**ANNUAL
REPORT
2023-24**
*RAPPORT
ANNUEL*





ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUELLE

Welcoming words Mot de Bienvenue	5
Operations Opérations	6-7
Ango'tmeq Nm'tginen	8-9
Consultation & accommodation Consultation et accommodements	10-11
Negotiation + Engagement Négotiation + Engagement	12-13
Communications	14-15
Financial Statement États financiers	16-17

WELCOMING WORDS MOTS DE BIENVENUE



Chastity Mitchell,
Associate Executive Director
Directrice exécutive associée

I would like to welcome our Gespegewagi citizens to our 2023-2024 Annual Report. We are pleased to share the latest developments and initiatives of MMS and our MM communities in the areas of Territory, Negotiations, Consultations and Governance.

The Secretariat continues to be entrusted with the vital task of carrying out the mandates of the Leadership from our three Mi'gmaq communities founded on the alliance. Our overarching goal has remained throughout the years; to advocate and preserve the rights of the Mi'gmaq of Gespe'gewa'gi.

This past year, we have set out important initiatives of the on-going priorities of our Mi'gmawei Mawiomi (MM) including setting a path forward through a collective strategic plan. We remain united in our purpose to advance the important work while respecting the autonomy of our communities.

I appreciate the direction of our leadership as we continue to drive the work forward.

I invite you to read through the pages of the progress and important work.

In the spirit of connection,

Wela'liog

Je tiens à souhaiter la bienvenue à nos citoyens de Gespe'gewa'gi dans notre Rapport annuel 2023-2024. Nous sommes heureux de partager les derniers développements et initiatives du MMS et de nos communautés Mi'gmaq dans les domaines du territoire, des négociations, des consultations et de la gouvernance.

Le Secrétariat continue de se voir confier la tâche essentielle de mettre en œuvre les mandats de la direction de nos trois communautés Mi'gmaq, fondés sur l'alliance. Notre objectif global est resté inchangé au fil des ans : défendre et préserver les droits des Mi'gmaq de Gespe'gewa'gi.

Au cours de l'année écoulée, nous avons lancé d'importantes initiatives qui s'inscrivent dans les priorités continues de notre Mi'gmawei Mawiomi (MM), notamment en définissant une voie à suivre grâce à un plan stratégique collectif. Nous restons unis dans notre objectif de faire progresser ce travail important tout en respectant l'autonomie de nos communautés.

Je tiens à remercier notre leadership pour sa direction alors que nous continuons à faire avancer ce travail.

Je vous invite à parcourir les pages pour découvrir les progrès et le travail important réalisés.

Dans un esprit de connexion,

Wela'liog

OPERATIONS & ADMINISTRATION

The operations unit plays an important role in ensuring the smooth day-to-day functioning of the Mi'gma'wei Mawiomi Secretariat (MMS). Over the past fiscal year, we focused on delivering services across key areas such as Administration, Finance, IT, Training and Development, and Professional Services. These areas are important to ensuring that all operations run efficiently and effectively.

One of the accomplishments this year was the establishment of a semi-permanent office space for MMS. This new office space has not only provided a place for staff to work but has also enhanced collaboration and teamwork by offering the necessary space for meetings and the growing operational demands of the organization.

We were also happy to welcome a new team member who now provides administrative support, addressing the expanding needs of MMS. Additionally, we maintained important software systems such as Office 365, Teams, Sage, and our Time Clock system. These tools play a key role in supporting daily operations, helping streamline communication, managing finances, and tracking employee time efficiently.

Recognizing the growing importance of an online presence, we also revamped the MMS website during the fiscal year. This update improved its visual appeal and made it more user friendly, ensuring that it serves as a communication tool for our citizens. The new website provides easier access to important information and serves as a more engaging platform for connecting with the three Mi'gmaq communities of Gespe'gawa'gi.

Information Technology (IT) continues to be an essential part of MMS operations. We rely heavily on IT to support our services to the three Mi'gmaq communities and their leadership. While our IT support remains outsourced to PLC, this arrangement has proven to be both cost-effective and efficient, providing specialized expertise and resources that are not available in-house.

The finance department continues to play an invaluable role, working closely with all departments to keep them informed and aware of their budgets. The team supports accounts payable, accounts receivable, payroll, bank reconciliations, travel, and purchase order requests, ensuring that MMS stays financially organized and transparent.

In addition to these ongoing efforts, MMS is excited to share that this year, we hired external consultants to facilitate a strategic planning session. This initiative, aimed at defining the organization's long-term goals and priorities, will involve close collaboration with leadership. The consultants will assist in developing detailed workplans to operationalize the strategic objectives, outlining specific activities, timelines, and staff responsibilities. This planning will guide MMS towards a more focused and effective future.

As we continue to grow and evolve, the operations unit remains committed to supporting MMS's mission and contributing to the success of the organization and the Mi'gmaq communities we serve.

By/Par : Talia Caplin
Senior Office Manager



OPÉRATIONS & ADMINISTRATION

L'unité des opérations joue un rôle important pour assurer le bon fonctionnement du Secrétariat Mi'gma'wei Mawiomi (SMM). Au cours du dernier exercice financier, nous nous sommes concentrés sur la prestation de services dans des domaines clés tels que l'administration, les finances, les technologies de l'information (TI), la formation et le développement, ainsi que les services professionnels. Ces domaines sont essentiels pour garantir une gestion efficace et efficiente de toutes les opérations.

L'un des accomplissements de cette année a été l'établissement d'un espace de bureau semi-permanent pour le SMM. Ce nouvel espace offre non seulement un lieu de travail au personnel, mais il favorise également la collaboration et le travail en équipe grâce à des installations adaptées aux réunions et aux exigences opérationnelles croissantes de l'organisation.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir un nouveau membre au sein de l'équipe, chargé d'assurer un soutien administratif répondant aux besoins grandissants du SMM. En parallèle, nous avons maintenu des systèmes logiciels importants tels que Office 365, Teams, Sage et notre système de pointage. Ces outils jouent un rôle clé dans le soutien des opérations quotidiennes, en facilitant la communication, la gestion financière et le suivi efficace du temps des employés.

Conscients de l'importance croissante d'une présence en ligne, nous avons également modernisé le site web du SMM au cours de l'exercice. Cette mise à jour a amélioré son attrait visuel et son ergonomie, en veillant à ce qu'il serve d'outil de communication pour nos citoyens. Le nouveau site offre un accès simplifié aux informations importantes et constitue une plateforme plus engageante pour connecter les trois communautés Mi'gmaq de Gespe'gawa'gi.

Les technologies de l'information (TI) continuent de jouer un rôle essentiel dans les opérations du SMM. Nous dépendons fortement des TI pour soutenir nos services aux trois communautés Mi'gmaq et à leurs dirigeants. Bien que notre soutien TI soit externalisé auprès de PLC, cette approche s'est avérée à la fois économique et efficace, offrant une expertise spécialisée et des ressources que nous n'avons pas en interne.

Le département des finances reste un acteur clé, travaillant en étroite collaboration avec tous les départements pour les informer et les sensibiliser à leurs budgets. L'équipe gère les comptes fournisseurs, les comptes clients, la paie, les rapprochements bancaires, les déplacements et les demandes de bons de commande, assurant ainsi une organisation financière et une transparence au SMM.

En plus de ces efforts continus, le SMM est heureux d'annoncer qu'il a engagé cette année des consultants externes pour animer une session de planification stratégique. Cette initiative, visant à définir les objectifs et priorités à long terme de l'organisation, impliquera une collaboration étroite avec les dirigeants. Les consultants aideront à élaborer des plans de travail détaillés pour concrétiser les objectifs stratégiques, en précisant les activités, les échéanciers et les responsabilités du personnel. Cette planification guidera le SMM vers un avenir plus ciblé et efficace.

L'unité des opérations reste engagée à soutenir la mission du SMM et à contribuer à son succès ainsi qu'à celui des communautés Mi'gmaq que nous représentons.

ANGO'TMEQ NM'TGINEN

By Juliette Barnaby
Director of Ango'tmeq Nm'tginen

During the year, our team have continued our Consultations with the Provincial and Federal Governments. With over 100 consultations coming in every year, our team continues to integrate the concepts of "Water First" and "Two-Eyed seeing" as our pillars.

The Ango'tmeq Nm'tginen (AN) Unit, consists of AN Director, Juliette Barnaby, Scott Metallic as AN Coordinator, and supported by Executive Assistant, Santana Gedeon. Nathalie English manages the Consultations and Accommodations (C&A), along with C&A Assistant Julia Anglehart. This is our core team at MMS.

A strong support team is essential when navigating complex projects like this. Engaging biologists, consultants, and legal advisors ensures comprehensive consideration of environmental, technical, and legal aspects. This collaborative approach helps address concerns effectively, promoting a more sustainable and respectful development process.

MMS was mandated to negotiate the consultation + accommodation agreement for vacation leases in Gespe'gewa'gi, an initiative by the Quebec government to allocate territory access to its citizens through a lottery system. Our mandate includes creating a working group with representatives from each of the three communities to ensure all voices are heard and each community's interests are well-represented. This approach aims to foster transparency and build trust throughout the negotiation process.

In 2019, the MMS signed a Hydrocarbon Agreement with the province, which led to the Government's decision to close the oil wells in Gespe'gewa'gi. Our team's priority has been the safe closure of all 18 wells. We are collaborating closely with our biologist to safeguard the surrounding lands and interests, incorporating mitigation measures to protect the territory effectively.

The MMS has been in discussions with Osisko Metals regarding the potential reopening of the former copper mine in Murdochville. Including the Mi'gmaq communities from the outset is essential for fostering collaboration and ensuring that interests and perspectives are fully respected. Maintaining an open and ongoing dialogue will be key to navigating this process successfully. We will continue to communicate any progress related to this initiative.

The Caribou have always been an important part of our communities. Unfortunately, their numbers have drastically declined over the years. We will be looking at strategies to protect this valuable part of our culture.

The AN team has engaged with the communities regarding the Baseline Assessment Program focused on Health and the Environment. Surveys were conducted in three communities to identify key concerns. This two-year program aims to understand the Mi'gmaq relationship with the land and its usage. Our next steps involve testing the areas of concern, in collaboration with GINU, Trent University, and the environmental consulting team, Odonaterra.

These are some of the files that we are currently working on. Our team is dedicated to making a meaningful impact in Gespe'gewa'gi through active participation in various tables and meetings such as the TGIRT, MRNF, Caribou, etc....

While engaging with the community is crucial, and we prioritize visibility and collaboration with the 3 communities. If there's anything specific, you'd like to discuss on these files listed above or any other files, please feel free to reach out to us at stayconnected@migmawei.ca.

Par Juliette Barnaby
Directrice de Ango'tmeq Nm'tginen

Au cours de l'année, notre équipe a poursuivi nos consultations avec les gouvernements provincial et fédéral. Avec plus de 100 consultations chaque année, notre équipe continue d'intégrer les concepts de « L'Eau d'abord » et « Voir avec les deux yeux » comme nos piliers fondamentaux.

L'Unité Ango'tmeq Nm'tginen (AN) est composée de la Directrice AN, Juliette Barnaby, du Coordonnateur AN, Scott Metallic, et est soutenue par l'Assistante exécutive, Santana Gedeon. Nathalie English gère les consultations et accommodations (C&A), avec l'assistance de Julia Anglehart pour les C&A. C'est notre équipe de base au Mi'gmawei Mawiomi Secretariat (MMS).

Un solide groupe de soutien est essentiel pour naviguer des projets aussi complexes. Faire appel à des biologistes, des consultants et des conseillers juridiques garantit une prise en compte exhaustive des aspects environnementaux, techniques et légaux. Cette approche collaborative aide à répondre aux préoccupations efficacement, favorisant un processus de développement plus durable et respectueux.

Le SMM a reçu le mandat de négocier des baux de villégiature en Gespe'gewa'gi, une initiative du gouvernement du Québec pour allouer l'accès au territoire à ses citoyens par un système de loterie. Notre mandat inclut la création d'un groupe de travail avec des représentants de chacune des trois communautés afin que toutes les voix soient entendues et que les intérêts de chaque communauté soient bien représentés. Cette approche vise à favoriser la transparence et à instaurer la confiance tout au long du processus de négociation.

En 2019, le MMS a signé une entente sur les hydrocarbures avec la province, ce qui a conduit le gouvernement à fermer les puits de pétrole en Gespe'gewa'gi. La priorité de notre équipe a été la fermeture sécuritaire des 18 puits. Nous collaborons étroitement avec notre biologiste pour protéger les terres environnantes et les intérêts, en intégrant des mesures d'atténuation pour protéger le territoire de manière efficace.

Le SMM est en discussion avec Osisko Metals concernant la réouverture potentielle de l'ancienne mine de cuivre à Murdochville. Inclure les communautés Mi'gmaq dès le départ est essentiel pour favoriser la collaboration et garantir que les intérêts et perspectives soient pleinement respectés. Maintenir un dialogue ouvert et continu sera clé pour naviguer avec succès ce processus. Nous continuerons de communiquer toute avancée liée à cette initiative.

Le caribou a toujours occupé une place importante dans nos communautés. Malheureusement, leur nombre a drastiquement diminué au fil des ans. Nous explorerons des stratégies pour protéger cette précieuse composante de notre culture.

L'équipe AN a engagé les communautés dans le cadre du Programme d'Évaluation de Base axé sur la santé et l'environnement. Des enquêtes ont été menées dans les trois communautés pour identifier les préoccupations principales. Ce programme sur deux ans vise à comprendre la relation des Mi'gmaq avec la terre et son usage. Nos prochaines étapes impliquent des tests dans les zones préoccupantes, en collaboration avec GINU, l'Université Trent et l'équipe de consultants en environnement Odonaterra.

Voici quelques dossiers sur lesquels nous travaillons actuellement. Notre équipe est dédiée à faire une différence significative en Gespe'gewa'gi par une participation active à diverses tables et réunions, comme le TGIRT, MRNF, Caribou, etc.

L'engagement auprès de la communauté est crucial, et nous privilégions la visibilité et la collaboration avec les trois communautés. Si vous souhaitez discuter spécifiquement des dossiers mentionnés ci-dessus ou d'autres dossiers, n'hésitez pas à nous contacter à stayconnected@migmawei.ca.



CONSULTATION

AND ACCOMMODATION ET ACCOMMODEMENT



By/Par Nathalie English
Consultation and Accommodation Manager

Turtles Metepenagiag

We visited Metepenagiag to explore areas where the land remains untouched, and turtles thrive in their natural habitat. During the visit, we had the opportunity to observe a turtle in the wild, and Scott was able to gently pick one up and examine it up close. It was a unique experience to witness these creatures in their natural environment and gain a deeper understanding of their habitat.

Railway Rehabilitation with Transport Canada

We started the conversations around collaborating closely with TC on the railway rehabilitation project to ensure the process is conducted with careful attention to environmental regulations and Indigenous considerations. This partnership focuses on addressing key challenges while prioritizing sustainability, using a “Water First” approach, and implementing mitigation measures to protect local species and medicinal plants. Together, we aim to ensure the rehabilitation is both efficient and respectful of the land and communities it serves.

Visite des tortues à Metepenagiag

Nous avons visité Metepenagiag pour explorer des zones où la terre reste intacte et où les tortues prospèrent dans leur habitat naturel. Lors de cette visite, nous avons eu l'opportunité d'observer une tortue en liberté, et Scott a pu en manipuler une délicatement pour l'examiner de près. C'était une expérience unique de voir ces créatures dans leur environnement naturel et de mieux comprendre leur habitat.

Réhabilitation ferroviaire avec Transports Canada

Nous avons entamé des discussions pour collaborer étroitement avec TC sur le projet de réhabilitation ferroviaire afin d'assurer que le processus soit mené avec une attention particulière aux réglementations environnementales et aux considérations autochtones. Ce partenariat se concentre sur la résolution des défis clés en priorité la durabilité, en adoptant une approche « L'eau d'abord » et en mettant en place des mesures d'atténuation pour protéger les espèces locales et les plantes médicinales. Ensemble, nous visons à ce que la réhabilitation soit à la fois efficace et respectueuse des terres et des communautés qu'elle dessert.

Cumulative effects Conference Halifax

The Cumulative Effects Conference in Halifax focused on the long-term impacts of various projects and developments on communities and the environment. It provided a platform for discussing strategies to assess and address these cumulative effects. During the conference, Nathalie had the opportunity to meet Timothy Law from the Kahnawake consultation team, and it was great to connect and learn more about his work.

Relocation of Ricardo House (Biard) in Percé

We received a consultation regarding a project to relocate the Biard house and construct a new driveway on its grounds in Percé. The Ministère de la Culture et des Communications was reviewing an archaeological research permit application for this project, which included conducting an archaeological inventory in the areas affected by the house's new location and the driveway. As part of the consultation process, we were able to conduct a site visit to assess and observe any archaeological artifacts present on the property. This visit allowed us to directly evaluate the potential impact of the project on the site's cultural heritage.

Conférence sur les effets cumulatifs – Halifax

La conférence sur les effets cumulatifs à Halifax a porté sur les impacts à long terme de divers projets et développements sur les communautés et l'environnement. Elle a offert une plateforme de discussion sur les stratégies d'évaluation et de gestion de ces effets cumulatifs. Pendant la conférence, Nathalie a eu l'opportunité de rencontrer Timothy Law de l'équipe de consultation de Kahnawake, et ce fut enrichissant de se connecter et d'en apprendre davantage sur son travail.

Relocalisation de la Maison Ricardo (Biard) à Percé

Nous avons reçu une consultation concernant un projet visant à relocaliser la maison Biard et à construire une nouvelle allée sur ses terrains à Percé. Le ministère de la Culture et des Communications examinait une demande de permis de recherche archéologique pour ce projet, incluant un inventaire archéologique dans les zones affectées par le nouvel emplacement de la maison et l'allée. Dans le cadre du processus de consultation, nous avons pu effectuer une visite de site pour évaluer et observer tout artefact archéologique présent sur la propriété. Cette visite nous a permis d'évaluer directement l'impact potentiel du projet sur le patrimoine culturel du site.



By/Par Alicia Moffat, *Agnutmatesnu* Coordinator & Loni Vicaire, *Policy Advisor*

This past year, our communities have achieved important milestones through the successful conclusion of negotiations for two key agreements: the Right Reconciliation Agreement for Park Forrillon and the Treaty Related Measure Contribution Agreement for Wesg'tieg. These accomplishments reflect our ongoing mission to recognize, protect and implement Aboriginal and Treaty rights through bilateral negotiations.

Right Reconciliation Agreement for Park Forrillon

After four years of diligent negotiations, Gespeg signed their Right Reconciliation Agreement for Park Forrillon on January 30th, 2024. This agreement, through extensive collaboration with Gespeg Leadership and Parks Canada, is a testament to the forged connection to the Forrillon National Park.

This agreement acknowledges their deep cultural and historical ties to the land and establishes a shared governance framework. This framework includes ecological conservation, traditional activities, preservation of cultural heritage, and creating economic opportunities for Gespeg members. It reflects a mutual commitment to advancing our relationship in harmony with Mi'gmaq values, allowing us to uphold our stewardship responsibilities over our unceded territory.

Treaty Related Measures Contribution Agreement for Wesg'tieg

In addition to last year's signing of the Gespeg and Gesgapegiag Fisheries Agreement, the communities have completed negotiations on the Treaty Related Measure Contribution Agreement with the Department of Fisheries and Oceans (DFO).

This contribution agreement will provide Gespeg and Gesgapegiag with funding and resources to develop capacity structures with respect to fisheries. Wesg'tieg Inc. (We Fish), a corporation represented by both communities, was established this year and will be responsible for developing a co-governance structure for fisheries.

Looking ahead

In February 2024, the Agnutmatesnu was mandated by the MM to negotiate a bilateral agreement on vacation lots with the provincial government. Each council has appointed community members to the Vacation Lot Working Group to guide negotiations and keep leadership informed on the progress.

Although negotiations are ongoing, we encourage citizens to stay informed and engaged. Please visit the Agnutmatesnu page on the MMS website for more details and future updates. The Agnutmatesnu team remains available to address any questions or concerns and can be reached by phone at 418-788-1760 or via email at stayconnected@migmawei.ca.

Community Engagement

The Agnutmatesnu is planning a community engagement initiative to strengthen public awareness and understanding of Mi'gmaq rights, treaties, and land claims. We are in the initial stages of this process, with steps being taken to connect with our communities meaningfully and thoughtfully. To start this process, we have engaged with a consulting firm experienced in public engagement within Mi'gmaq organizations across Gespe'gewa'gi.

Cette année, nos communautés ont accompli des étapes importantes en concluant avec succès les négociations de deux accords clés : l'Accord de Réconciliation des Droits pour le Parc Forillon et l'Accord de Contribution aux Mesures Connexes au Traité pour Wesg'tieg. Ces réalisations reflètent notre mission continue de reconnaître, protéger et mettre en œuvre les droits autochtones et issus de traités à travers des négociations bilatérales.

Accord de Réconciliation des Droits pour le Parc Forillon

Après quatre années de négociations minutieuses, Gespeg a signé son entente de Réconciliation des Droits pour le Parc Forillon le 30 janvier 2024. Cet accord, fruit d'une collaboration étroite entre la Direction de Gespeg et Parcs Canada, témoigne des liens forgés avec le parc national de Forillon.

Cet accord reconnaît les liens culturels et historiques profonds avec cette terre et établit un cadre de gouvernance partagée. Ce cadre comprend la conservation écologique, les activités traditionnelles, la préservation du patrimoine culturel et la création d'opportunités économiques pour les membres de Gespeg. Il reflète un engagement mutuel à faire progresser notre relation en harmonie avec les valeurs Mi'gmaq, nous permettant de respecter nos responsabilités de gardiens sur notre territoire non cédé.

Entente de Contribution aux Mesures Connexes au Traité pour Wesg'tieg

En complément de la signature l'année dernière de l'entente sur les pêches entre Gespeg et Gesgapegiag, les communautés ont finalisé les négociations de l'Accord de Contribution aux Mesures Connexes au Traité avec le ministère des Pêches et des Océans (MPO).

Cet accord de contribution fournira à Gespeg et Gesgapegiag des fonds et des ressources pour développer des structures de capacités dans le domaine des pêches. Wesg'tieg Inc. (Nous Pêchons), une société représentée par les deux communautés, a été créée cette année et sera chargée de développer une structure de Co gouvernance pour les pêches.

Perspectives

En février 2024, l'Agnutmatesnu a reçu mandat de la MM pour négocier un accord bilatéral concernant les lots de vacances avec le gouvernement provincial. Chaque conseil a désigné des membres de la communauté au sein du Groupe de Travail sur les Lots de Vacances pour orienter les négociations et tenir la direction informée de l'avancement.

Bien que les négociations soient en cours, nous encourageons les citoyens à rester informés et engagés. Veuillez visiter la page Agnutmatesnu sur le site MMS pour plus de détails et des mises à jour futures. L'équipe Agnutmatesnu reste disponible pour répondre à toutes questions et peut être contactée par téléphone au 418-788-1760 ou par courriel à stayconnected@migmawei.ca.

Engagement Citoyenne

L'Agnutmatesnu prévoit entamer une initiative d'engagement citoyenne pour renforcer la sensibilisation et la compréhension des citoyens du Gespe'gewa'gi des droits, traités et revendications territoriales Mi'gmaq. Nous en sommes à l'étape initiale de ce processus, afin d'instruire les citoyens et de prendre le pouls de nos communautés. Nous sommes à établir une relation de travail avec un cabinet d'expert conseil dans l'engagement citoyenne au sein des organisations Mi'gmaq à travers Gespe'gewa'gi.

AGNUTMATESNU

COMMUNICATIONS

The year 2023-2024 was marked by intense activity within the communications unit of the Mi'gmawei Mawiomi Secretariat (MMS). Our team was highly solicited and successfully responded to numerous requests, notably by preparing and delivering several coverage exercise sessions for various organizations. Among these organizations are Fisheries and Oceans Canada and Forillon National Park. These collaborations have strengthened our relationships and ensured increased visibility for our initiatives and partners.

Public relations play an increasingly important role in our organization. Recognizing this evolution, we have participated in numerous meetings within different committees. Notably, we have engaged in discussions with Miguasha National Park and the Musée de la Gaspésie, two key entities with which we have built strong ties. These interactions allow us not only to share our vision and projects but also to collaborate closely on joint initiatives that benefit our community and the public.

In parallel with these efforts, we have intensified our presence on social media, primarily on Facebook. This platform has allowed us to engage more directly and personally with our audience. However, our ambition does not stop there. We plan to expand our reach by investing in other social platforms to reach an even broader audience. To this end, we have evaluated the capacity and necessity of hiring a social media coordinator. This crucial role would ensure a consistent and strategic management of our online presence, enabling us to better communicate with the citizens of Gespeg'ewa'gi, wherever they may be.

In addition to our social media efforts, we have taken significant steps to improve our overall online presence. We have published last year's annual report on our website, thus offering increased transparency and accessibility to our information and achievements. One of the major innovations of the year was the complete redesign of our website. This ambitious project aims to provide an improved user experience and better reflect the identity and values of our organization. We are eager to share this accomplishment with our communities and partners.

We have also intensified our direct communication efforts by organizing several presentations on various topics in local communities. These presentations covered a range of relevant themes for our members and were well received by participants. We plan to increase this pace in the coming year, with the goal of maintaining an open and continuous dialogue with our communities.

In conclusion, the year 2023-2024 was rich in achievements for the MMS communications unit. We have responded to challenges with dynamism and innovation, thereby strengthening our presence and influence. We are determined to continue this path, exploring new opportunities to further enhance our communications and engagement with the Mi'gmaq communities.

L'année 2023-2024 a été marquée par une activité intense au sein de l'unité des communications du Mi'gmawei Mawiomi Secretariat (MMS). Notre équipe a été très sollicitée et a répondu avec succès à de nombreuses demandes, notamment en préparant et en livrant plusieurs sessions d'exercices de couverture pour diverses organisations. Parmi ces organisations figurent Pêches et Océans Canada ainsi que le Parc National Forillon. Ces collaborations ont permis de renforcer nos relations et d'assurer une visibilité accrue pour nos initiatives et nos partenaires.

Les relations publiques occupent une place de plus en plus importante dans notre organisation. En reconnaissance de cette évolution, nous avons participé à de nombreuses réunions au sein de différents comités. Notamment, nous avons pris part aux discussions avec le Parc National de Miguasha et le musée de la Gaspésie, deux entités clés avec lesquelles nous avons tissé des liens solides. Ces interactions nous permettent non seulement de partager notre vision et nos projets, mais aussi de collaborer étroitement pour des initiatives conjointes qui bénéficient à notre communauté et au public en général.

Parallèlement à ces efforts, nous avons intensifié notre présence sur les réseaux sociaux, principalement sur Facebook. Cette plateforme nous a permis d'engager de manière plus directe et plus personnelle avec notre audience. Cependant, notre ambition ne s'arrête pas là. Nous prévoyons d'élargir notre portée en investissant dans d'autres plateformes sociales afin de toucher un public encore plus large. Pour ce faire, nous avons évalué la capacité et la nécessité d'embaucher un coordonnateur aux réseaux sociaux. Ce rôle crucial assurerait une gestion cohérente et stratégique de notre présence en ligne, nous permettant ainsi de mieux communiquer avec les citoyens du Gespeg'ewa'gi, peu importe où ils se trouvent.

En plus de nos efforts sur les réseaux sociaux, nous avons pris des mesures importantes pour améliorer notre présence en ligne globale. Nous avons publié sur notre site web le rapport annuel de l'année précédente, offrant ainsi une transparence et une accessibilité accrues à nos informations et nos réalisations. Une des grandes innovations de l'année a été le remodelage complet de notre site internet. Ce projet ambitieux vise à offrir une expérience utilisateur améliorée et à mieux refléter l'identité et les valeurs de notre organisation. Nous sommes impatients de partager cette réalisation avec notre communauté et nos partenaires.

Nous avons également intensifié nos efforts de communication directe en organisant plusieurs présentations sur divers sujets dans les communautés locales. Ces présentations ont couvert une gamme de thèmes pertinents pour nos membres et ont été bien reçues par les participants. Nous envisageons d'augmenter cette cadence dans les années à venir, avec l'objectif de maintenir un dialogue ouvert et continu avec notre communauté.

En conclusion, l'année 2023-2024 a été riche en réalisations pour l'unité des communications du MMS. Nous avons su répondre aux défis avec dynamisme et innovation, renforçant ainsi notre présence et notre influence. Nous sommes déterminés à poursuivre sur cette lancée, en explorant de nouvelles opportunités pour améliorer encore nos communications et notre engagement avec la communauté.



By/Par
Donald Jeannotte-Anglehart
Communications Strategist

AUDITTED FINANCIAL STATEMENT

2023-2024

Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat Revenues, Expenses and Changes in Fund Balances

Year ended March 31, 2024

	ISC	Other revenues	Total revenues	Total expenses	Transfer from (to)	Excess (deficiency) of revenues over expenses	Adjusted accumulated surplus (deficit), beginning of year	Accumulated surplus (deficit), end of year
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
01145001 Tribal Council Funding (NG30)	350,000		350,000	369,581	(229)	(19,810)	32,113	12,303
01222001 Discussion Table (NG8R)	900,586		900,586	886,753		13,833	13,833	13,833
01680001 Federal Initiative on Consultation (NGD5)	90,000		90,000	84,576	9,944	15,368	(9,944)	5,424
10000000 Golf tournament		16,165	16,165	16,837		(672)		(672)
20000000 BAPHE	150,000		150,000	25,422		124,578		124,578
30000000 McInnis Development		7,000	7,000	7,006		(6)		(6)
60000000 SAA Consultation & Accommodation		322,841	322,841	404,650		(81,809)	54,076	(27,733)
70000000 Investment Funds - MMRLP		74,286	74,286	122		74,164	2,339,132	2,413,296
80000000 Operational Act Old		164,656	164,656	178,566	(9,694)	(23,604)	117,993	94,389
91000000 COVID Fund					(21)	(21)	21	
99999999 Discontinued projects							8,681	8,681
	<u>1,490,586</u>	<u>584,948</u>	<u>2,075,534</u>	<u>1,973,513</u>		<u>102,021</u>	<u>2,542,072</u>	<u>2,644,093</u>

Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat Financial Position

March 31, 2024

Financial assets

Cash	2,769,963
Accounts receivable	60,780
Due from Government and other government organizations	101,331
	<u>2,932,074</u>

Liabilities

Accounts payables and other operating liabilities	341,840
Employee benefit obligations	24,539
	<u>366,379</u>

Non financial assets

Fixed assets

Accumulated surplus	2,644,093
	<u>3,010,472</u>

ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS

2023-2024

Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat Produits, charges et évolution du surplus accumulé

pour l'exercice terminé le 31 mars 2024

	SAC	Autres produits	Total des produits	Total des charges	Transfert de (à)	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	Actifs nets (négatifs) au début	Actifs nets (négatifs) à la fin
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
01145001 Financement des conseils tribaux (NG30)	350 000		350 000	369 581	(229)	(19 810)	32 113	12 303
01222001 Table de discussion (NG8R)	900 586		900 586	886 753		13 833	13 833	13 833
01680001 Initiative fédérale sur la consultation (NGD5)	90 000		90 000	84 576	9 944	15 368	(9 944)	5 424
10000000 Tournoi de golf		16 165	16 165	16 837		(672)		(672)
20000000 BAPHE	150 000		150 000	25 422		124 578		124 578
30000000 Développement McInnis		7 000	7 000	7 006		(6)		(6)
60000000 SAA entente de soutien à la consultation		322 841	322 841	404 650		(81 809)	54 076	(27 733)
70000000 Fonds d'investissement - MMRLP		74 286	74 286	122		74 164	2 339 132	2 413 296
80000000 Activités opérationnelles		164 656	164 656	178 566	(9 694)	(23 604)	117 993	94 389
91000000 Fonds COVID					(21)	(21)	21	
99999999 Projets inactifs							8 681	8 681
	<u>1 490 586</u>	<u>584 948</u>	<u>2 075 534</u>	<u>1 973 513</u>		<u>102 021</u>	<u>2 542 072</u>	<u>2 644 093</u>

Mi'gmawei Mawio'mi Secretariat

Bilan

au 31 mars 2024

Actifs financiers

Encaisse	2 769 963
Débiteurs	60 780
Sommes à recevoir de gouvernements et d'autres organismes publics	101 331
	<u>2 932 074</u>

Passif financiers

Comptes fournisseurs	341 840
Obligations relatives aux avantages du personnel	24 539
	<u>366 379</u>

Actifs non financiers

Immobilisations

	78 398
	<u>3 010 472</u>

Surplus

Surplus accumulé

	2 644 093
	<u>3 010 472</u>



MMS

MI'GMAWEI MAWIO'MI SECRETARIAT

For any questions or feedback on the overall
work of the MMS, please visit

www.migmawei.ca

or

stayconnected@migmawei.ca



Listuguij
MI'GMAQ GOVERNMENT

